



## REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

### „Uczymy się zawodu za granicą”

1. Do projektu może przystąpić uczeń II klasy Technikum Informatycznego.
2. Za przebieg rekrutacji odpowiedzialna jest Komisja Rekrutacyjna pod przewodnictwem Dyrektora ZST.
3. Rekrutacja przebiega w kilku etapach. W każdym z nich uczeń otrzymuje określoną liczbę punktów:
  - średnia ocen z przedmiotów zawodowych na koniec klasy pierwszej (0-10),
  - wynik testu ze znajomości j. niemieckiego ogólnego z uwzględnieniem elementów j. zawodowego (0-8),
  - ocena z zachowania na zakończenie klasy pierwszej (0-5),
  - wynik rozmowy kwalifikacyjnej (0-5).
4. Rozmowa kwalifikacyjna dotyczyć będzie planowanej ścieżki kariery, zaangażowania ucznia w dodatkowe działania związane z kwalifikacjami zawodowymi - udział w kołach zainteresowań, projektach szkolnych, itp.
5. O miejscu na liście rankingowej zadecyduje liczba punktów. Maksymalnie uczeń może otrzymać 28 pkt.
6. Po zakończeniu rekrutacji komisja ogłosi listę 15 osób zakwalifikowanych do projektu oraz listę 5 osób rezerwowych.



KAPITAŁ LUDZKI  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



UNIA  
EUROPEJSKA



---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

7. Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej uczeń może się odwołać w ciągu 2 dni od ogłoszenia ostatecznej listy.
8. Odwołanie zostanie rozpatrzone przez Komisję w ciągu 2 dni.
9. Skład Komisji Rekrutacyjnej:  
Dyrektor ZST - p. Bogdan Musznicki – przewodniczący  
Koordynator projektu – p. Anna Drojman  
Wychowawca klasy II Ti – p. Grażyna Zienkiewicz  
Kierownik szkolenia praktycznego – p. Dorota Kalota  
Nauczyciel j. nienieckiego – p. Elżbieta Saba.